



# Beleidsplan Cito Zeist

*Augustus 2013 – juli 2017.*



# Inhoud

1. Interne uitgangspunten
2. Externe uitgangspunten
3. Visie
4. Doelstellingen
5. Activiteitenplan 2013/2014



# Interne uitgangspunten

1. H1 & H2 zijn vriendenteams en 'oude teams'.
2. Slechts één jongensteam.
3. Groot gat tussen jongens B en senioren. H3 functioneert niet als opleidingsteam.
4. D1 & D2 zijn redelijk stabiel.
5. Drie meisjesteams: redelijke doorstroom. Doorstroom naar senioren kan beter.
6. Redelijk veel mini's (in potentie 4 tot 5 teams bij de jeugd).
7. Weinig trainers hebben een trainerscursus gevolgd.
8. Vaak meer binding met het team dan met Cito.



# Interne uitgangspunten

8. Cito is financieel gezond.
9. Cito heeft een aantal cruciale vrijwilligersvacatures.
10. De binding van jeugdleden met Cito is minimaal.
11. De accommodatie is prima in orde (op de kantine na).
12. Cultuur kantine De Koppeling is van belang voor de binding aan Cito.
13. H1 heeft de mogelijkheid om te promoveren naar de Topdivisie.
14. Cito heeft geen beleidsplan/sponsorplan/incidentenaanpak op papier staan.
15. Cito heeft geen vertrouwenscontactpersoon.



# Externe uitgangspunten

1. Cito is in omliggende gemeenten (Bunnik/Austerlitz) onbekend.
2. Cito heeft een goede naam vanuit het verleden in de volleybalwereld.
3. Relatie met de gemeente heeft in het verleden wat deukjes opgelopen. Cito voelt zich daarin niet altijd juist behandeld.
4. Weinig sponsors. Bedrijven sponsoren vanuit goodwill, maar zien daar weinig voor terug.



# Visie

In 2017 is Cito een (beach)volleybalvereniging waar de volgende aspecten de norm zijn:

1. Groene gezelligheid staat hoog in het vaandel.
2. Het verenigingsbeleid is gefocust op de jeugdteams en zorgt voor structurele doorstroom van jeugd naar dames 1 en heren 1.
3. Seniorenteams spelen op hun eigen niveau (beach)volleybal waarbij seniorenteams op termijn in samenwerking met de Technische commissie verantwoordelijk zijn voor de gehele organisatie van het team. Het bestuur vervult een faciliterende rol wat betreft verenigingsbrede taken.
4. Iedereen draagt zijn of haar steentje bij aan het voortbestaan van de vereniging en het behouden van de cultuur.



# Doelstellingen

## Sporttechnisch - in seizoen 2016/2017:

1. Speelt H1 minimaal 1e divisie en speelt D1 minimaal 3e divisie.
2. Stroomt de jeugd structureel door naar de seniorenteams.
3. Hebben alle (jeugd)trainers een trainerscursus gevolgd.
4. Wordt aan het eind van ieder seizoen met elk lid en elk team geevalueerd en geïnventariseerd wat de plannen zijn voor het volgende seizoen.



# Doelstellingen

## Sporttechnisch - in seizoen 2016/2017:

5. Hebben talentvolle jeugdleden de mogelijkheid om onder leiding van een gekwalificeerde trainer in een talententeam te trainen. Deze trainingen zijn ook toegankelijk voor jeugdleden van andere verenigingen in de omgeving.
6. Seniorenteams zijn zelf actief m.b.t. het samenstellen van het team in overleg met de Technische Commissie.
7. Seniorenteams zijn zelf actief m.b.t. het aanstellen van een trainer in overleg met de Technische Commissie.





# Doelstellingen

## Vrijwilligers - in seizoen 2016/2017:

1. Zijn er geen vrijwilligersvacatures.
2. Dragen ook jeugdleden hun steentje bij aan Cito.
3. Worden alle nieuwe leden van Cito persoonlijk gevraagd vrijwilligerswerk te doen.



# Doelstellingen

## Sponsoring - in seizoen 2016/2017:

1. Heeft Cito voldoende sponsoren om financieel gezond te zijn.
2. Is het sponsoren van Cito iets wat meerwaarde oplevert voor de sponsor.
3. Worden sponsoren structureel en actief geworven.
4. Zijn alle seniorenteam verantwoordelijk voor het vinden van een teamsponsor.



# Doelstellingen

## Ledengroei - in seizoen 2016/2017

1. Heeft Cito voldoende leden om financieel gezond te zijn.
2. Is Cito actief in het werven van potentiële leden in de gemeenten Zeist, Bunnik en Driebergen zowel wat betreft jeugdleden, senioren als ZVC-teams.
3. Biedt Cito ook beachvolleyballen aan leden aan, zaalvolleybal blijft echter core business.
4. Is Cito dé vereniging waar uitstromers van Protos lid worden.
5. worden huidige leden aan de vereniging gebonden.



# Activiteitenplan

In seizoen 2013/2014 worden de volgende activiteiten ingezet om de doelstellingen te bereiken:

1. D1 doet mee om het kampioenschap in de promotieklasse.
2. Trainen jeugdleden structureel (indien mogelijk) mee bij H3 en D2.
3. Seniorenteams zetten zich actief in voor de samenstelling van het team, in overleg met de Technische Commissie.
4. Heren 1 en 2 zijn zelf verantwoordelijk voor een trainer.
5. Er wordt een start gemaakt met het aanbieden van een trainerscursus aan de verschillende trainers.
6. Er worden evaluaties/inventarisaties met alle teams gehouden over het volgende seizoen.



# Activiteitenplan

6. Het bestuur werft actief vrijwilligers om de vacatures in te vullen.
7. Aan jeugdleden wordt een scheidsrechterscursus aangeboden en jeugdleden gaan samen met senioren wedstrijden tellen.
8. Er wordt een belavond gehouden om vrijwilligers te werven.
9. Er wordt actief nagedacht over een plan om sponsoren aan de vereniging te binden op een dergelijke manier dat het de sponsor meerwaarde oplevert.
10. Inventariseren seniorenteams eventuele teamsponsoren.
11. Er worden activiteiten georganiseerd om sponsoren te werven.
12. Er worden volleybalclinics georganiseerd in Zeist en omgeving om scholieren bekend te maken met volleybal.



# Activiteitenplan

11. Er worden flyers gedrukt waarmee leden van Protos bekend worden gemaakt met de mogelijkheid om te volleyballen bij Cito. In deze communicatie wordt de mogelijkheid om twee keer te trainen benadrukt.
12. Er wordt geïnventariseerd op welke manier beachvolleybal aangeboden kan worden.
13. Er worden activiteiten georganiseerd voor de leden, zoals jeugdactiviteiten, toernooien en feesten.
14. H1 denkt na over promotie; wil het team promoveren?
15. Een vrijwilliger wordt vertrouwenscontactpersoon voor Cito.
16. Er wordt een incidentenaanpak geschreven en geaccordeerd door de ALV.



# Activiteitenplan

17. Het bestuur gaat op basis van de enquête-input in gesprek met de gemeente om de sfeer in de kantine te verbeteren.
18. Indien mogelijk is Cito bereid om maximaal € 1.500 te investeren in de kantine.
19. Indien het gesprek met de gemeente over de kantine positief uitpakt wordt er een kantine-commissie gevormd.
20. Het bestuur schrijft een activiteitenplan 2014/2015 dat ter accordering wordt voorgelegd aan de ALV.
21. Het bestuur onderzoekt hoeveel sponsorinkomsten Cito structureel nodig heeft om financieel gezond te zijn en te blijven.